Утверждена

Законом

Ярославской области

от 16.12.2009 № 70-з

**МЕТОДИКА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СУБВЕНЦИИ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТНИКОВ ДИРЕКТОРА ПО ВОСПИТАНИЮ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ДЕТСКИМИ ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ В ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ**

1. Субвенция на обеспечение деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях предусматривается в целях обеспечения финансирования расходов на выполнение государственных полномочий, которыми органы местного самоуправления наделены в соответствии с [пунктом 5 части 1 статьи 15](#sub_1515) настоящего Закона.

2. Общий объем субвенции на обеспечение деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях определяется по формуле:

S=ΣSM, где:

Sм - размер субвенции на обеспечение деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях, предоставляемой соответствующему местному бюджету.

3. Размер субвенции на обеспечение деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях, предоставляемой соответствующему местному бюджету, определяется по формуле:

, где:

Wм - количество муниципальных общеобразовательных организаций, в которых вводятся штатные единицы советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

0,5 - размер ставки штатной единицы советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в одной общеобразовательной организации;

R - показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Ярославской области по данным федерального статистического наблюдения за 2021 год, скорректированный на прогнозный уровень инфляции в прогнозируемом периоде;

К - коэффициент, учитывающий начисления на оплату труда;

M - количество месяцев, применяемых для расчета.